

EDUCAÇÃO FINANCEIRA: CREDITAS MOSTRA QUE OS TRABALHADORES CLT PENSAM SOBRE O ASSUNTO

REALIZAMOS UM ESTUDO PARA DESCOBRIR A PERCEPÇÃO ATUAL DOS TRABALHADORES CLT EM RELAÇÃO À EDUCAÇÃO FINANCEIRA. OS DADOS MOSTRAM QUE:

71%



DAS PESSOAS

Apresentam um melhor desempenho no trabalho quando estão com as contas em dia, refletindo na maior capacidade produtiva e redução de horas extras.



66%

DOS



ENTREVISTADOS

Afirmam que sentem que os problemas financeiros impactam diretamente na sua saúde mental, e que isso é responsável por gerar situações contínuas de estresse, ansiedade e insônia

64%



Dizem não conseguir cumprir os seus horários de trabalho por conta dos endividamentos, atribuindo o desânimo como principal fator



A empresa é o local onde os trabalhadores CLT ficam a maior parte do tempo e, por ter forte influência no crescimento pessoal e profissional, espera-se que líderes empresariais implementem cada vez mais medidas para educar as pessoas e mudar a experiência negativa com as finanças

92% DOS COLABORADORES

Acreditam que as empresas devem oferecer educação financeira como um benefício.



73%

DAS PESSOAS ENTREVISTADAS

Afirmam que a educação financeira é a melhor forma de elas evoluírem na gestão do próprio dinheiro.

O que a pesquisa mostra é que as iniciativas de educação financeira ainda estão longe de complementar **100%** dos ambientes corporativos.



APENAS 30%

DOS ENTREVISTADOS

Afirmaram ter tido algum tipo de contato com o assunto no emprego atual.



Porém, aqueles que foram expostos ao tema notaram uma evolução positiva sobre educação financeira, e, como consequência, conseguiram melhorar a sua performance.

61,5%

Dos entrevistados notaram essa evolução.

AGORA, QUEM FICA RESPONSÁVEL POR IMPLEMENTAR INICIATIVAS DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA?

Embora a liderança tenha um papel importante nessa jornada, existe outra parte que é considerada determinante para a evolução da educação financeira.

75% DOS

ENTREVISTADOS

Atribuem a demanda de oferecer conteúdos sobre o tema ao departamento de RH, que é o encarregado por assegurar o bem estar, o desenvolvimento e a saúde dos colaboradores.